

Дисциплина и послушание. Часть 2.

Взаимоотношения в Церкви отличаются от других мест и типов взаимоотношений пониманием, что мы одновременно являемся и семьей – братьями и сестрами - и армией Христовой, в которой должна присутствовать четкая структура, обеспечивающая порядок, а значит взаимоотношения лидеров и членов команды, старших и младших служителей, пастора и служителей и просто членов команд связываются подотчетностью. Часто мы чувствуем неуверенность, потому что не понимаем до конца, что мы имеем право спрашивать и требовать, а что нет. Иногда по отношению к нам наши лидеры применяют спрос, который нам кажется контролем или переходит, как нам кажется, границу нашей личности. Для того чтобы разобраться в этом и иметь единое библейское понимание, поговорим о подотчетности.

Подотчетность – принцип и процесс обеспечения ответственности за свои действия, обязательство человека или организации отчитываться перед другими людьми за свои действия.

Подотчетность связана с ответственностью лица, перед которым ты отчитываешься. Спрашивая ответ с нас, человек, стоящий "выше", несет соответственно большую ответственность перед вышестоящим, в данном случае мы осознаем, что лидер несет ответственность перед Богом. Таким образом, мы понимаем, что мы защищены, потому что, давая ответ перед Богом, человек приносит меня к Его лицу.

Как я уже упомянула, мы как Церковь являемся Армией Христовой. Давайте подробнее разберем этот образ. В армии существует не просто подчинение, но очень строгая дисциплина. Бог, и только Он, является нашим Главнокомандующим, перед Ним мы все дадим отчет. Но лидеры поставлены в Церкви как офицеры этой армии. Главнокомандующий не спрашивает с рядового, ему дают отчет офицеры, и вся структура призвана обеспечить порядок и готовность побеждать.

Мы понимаем, что как поместная церковь мы находимся в стратегически важном моменте. Видение этого периода – подготовка к сражению: мобилизация и оснащение. Мобилизация подразумевает согласие каждого человека встать «в строй», согласиться с видением и быть готовым подчиниться даже в те моменты, когда не вся картина открыта нам, даже когда не всё понятно. Церкви необходимо не просто сочувствие или соучастие, но готовность **действовать**. А это не возможно без дисциплины и послушания.

Несколько практических примеров и ситуаций, как проявляется дисциплина и послушание в Церкви:

1. Перестать искать отговорки и отстраняться. Известное выражение: «Кто хочет, тот ищет возможность, кто не хочет, тот ищет причину». Нам важно искать возможности, пути, как я лично могу быть частью общего, как я могу помочь, поучаствовать, по мере сил послужить. Примером может быть участие в евангелизациях, помощь в детском или ашерском служении.
2. Принять за важное то, что является важным для руководства церкви. Например, мы считаем важным регулярный пост в церкви. И конечно, ни для кого пост не является чем-то комфортным и легким, это всегда жертва. Но когда мы видим цель, когда мы стараемся услышать те цели, которые провозглашены в том или ином случае для поста, мы сможем поститься не только как отдельные личности, но совершать реальные прорывы в духовном мире как Тело Христово. Это же касается стратегических молитвенных нужд в церкви.
3. Подотчетность служителю в духовной жизни. Мы как лидеры имеем право говорить в жизнь людей. Это нормально, если мы как служители домашних групп интересуемся жизнью людей, их позицией относительно разных вопросов и образом жизни. Если

люди, называясь верующими, осознанно вступают в грех, мы не просто можем - мы обязаны вмешаться (см. Иез.3:18-21). Если человек принимает решение стать членом церкви, он осознанно подчиняет себя руководству церкви, которое, в данном случае, осуществляется через служителя домашней группы. Если мы и наши люди понимаем, что мы несем ответственность перед Богом за то, какими духовными отцами мы являемся, мы не будем бояться, как папа и мама, спросить, насколько ребенок успешен в том, через что он проходит.

4. Исключить, искоренить в церкви ропот и сплетни. Нам необходимо взять за правило не говорить в отсутствие человека то, что я бы не сказал в его присутствии. Не обсуждать то, чего ты не знаешь наверняка. Не критиковать решения лидерства церкви ни дома, ни на домашней группе, ни в общении братьев и сестер. По сути, нормальное поведение любого человека, который не понимает или не согласен с каким-то решением, - задать вопрос. Мы как лидеры домашних групп и служений поставлены, в том числе, и для того, чтобы любой член церкви мог задать любой вопрос и осмыслить те решения, о которых идет речь. Но негативное обсуждение служителей или братьев и сестер дома или в церкви ведет нас только к разделению, а именно этого и добивается сатана. Даже в мыслях нам надо приучить себя в сложных ситуациях мгновенно обращаться к Богу с просьбой показать Его взгляд на ситуацию и на человека. Я верю, что такой подход избавит нас от многих проблем, как в личной жизни, так и во взаимоотношениях.
5. Готовность к переменам. Мобилизация и оснащение готовят нас к тому, что перемены грядут. Не всё нам открыто на сегодняшний день, но нам надо быть готовыми к повороту, причем не обязательно очень плавному.

Конкретных примеров и ситуаций может быть множество, но есть один объединяющий фактор. Это страх Божий. Если я как служитель имею его внутри, я не буду господствовать, но буду заботиться (см. 1Пет.5:2-3). Если я как человек в команде служения имею его, то я буду стараться перед Богом быть благословением для команды, а не обузой и занозой. Если я как подотчетный человек имею его, то буду готов дать ответ с кротостью (1Пет.3:15).

Также очень важным является осознание заинтересованности нас как братьев и сестер друг в друге. Если я доверяю человеку и понимаю, что он желает мне лучшего, то его участие и даже его обличение я буду воспринимать как заботу, а не как навязчивость и придирки. Я не буду бояться отчитываться, не буду воспринимать всяческое внимание, особенно со стороны лидерства, как контроль. Нам важно воспитывать и подпитывать в себе и в межличностных отношениях доверие и взаимоуважение.

Задание:

- *Обсудите, какие еще вы видите практические примеры проявления дисциплины и послушания в церкви*
- *Обсудите, в чем из того, о чем говорилось в теме, вам как группе необходимо расти. Попробуйте увидеть конкретные практические шаги. Молитесь о том, чтобы Господь помог вам в этом.*